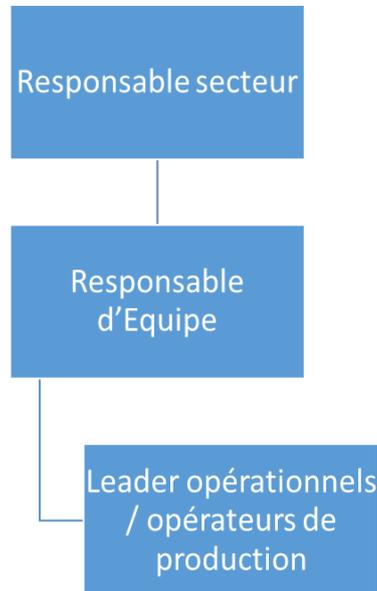


## Responsable d'Equipe

### 1. ORGANIGRAMME



### 2. FINALITE DU POSTE

Au sein du département Production et dans son UAP, il supervise les opérateurs pour assurer la production de son périmètre sur la durée du poste en respectant le planning de production, dans le respect des procédures HSE, des standards Qualité Groupe, des délais et de la productivité. Il doit pour cela organiser les moyens humains et matériels lui permettant d'atteindre les objectifs du périmètre.

### 3. MISSIONS PRINCIPALES

1. Coordonner et animer l'activité de l'équipe.
2. Garantir la tenue des objectifs et proposer les mesures correctives et / ou d'améliorations de la performance.
3. Veiller au respect des procédures internes.
4. Assurer si nécessaire le remplacement du Responsable.
5. Participer à la formation des opérateurs sur les process de son secteur.
6. Intervenir sur les basiques techniques du process de son secteur.
7. Réaliser le premier diagnostic des pannes ou non-conformités.

Il est également capable de décider de stopper des installations, équipements et machines pour lesquels un risque imminent et sérieux pour la sécurité des collaborateurs ou la qualité des produits est détecté.

Les missions décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et peuvent évoluer en fonction des besoins du management.

### 4. ACTIVITES PRINCIPALES

#### HSE

1. Veiller de manière permanente à la sécurité des collaborateurs de son équipe en raisonnant en termes d'information, de prévention et de respect des procédures HSE et du port des EPI sur sa zone.
2. Développer la Culture Sécurité au sein de son périmètre.
3. Assurer la mise à disposition des EPI les plus adaptés au poste de travail
4. Identifier et reporter les anomalies et les situations à risques.
5. Piloter les QRQC HSE et les enquêtes accident et de « presque accident ».

6. Proposer et mettre en œuvre des mesures d'amélioration de la sécurité.
7. Gérer les situations d'accident pour assurer la sécurité des personnels sur la zone d'accident afin d'éviter les sur accidents.
8. Avoir autorité d'arrêter ou consigner un matériel, un moyen, une installation présentant un risque HSE.
9. Communiquer quotidiennement la performance HSE du site, de l'atelier aux équipes.
10. Contrôler le respect des procédures de consignation.

### **QUALITE**

1. Garantir le respect des 7 basiques Qualité et du QRQC ligne.
2. Garantir la conformité des pièces fabriquées et remonter toutes dérives au travers du QRQC ligne et à la hiérarchie.
3. S'assurer de la mise à disposition et de l'utilisation des procédures et instructions de travail et du fait qu'elles soient optimales et à jour.
4. Communiquer de manière quotidienne sur la performance qualité auprès des équipes.

### **MANAGEMENT**

1. Etre responsable de l'application des règles dans son secteur (règlements, production, qualité, auto maintenance, HSE...).
2. Répartir l'effectif de l'équipe en fonction de la charge quotidienne en adéquation avec les compétences de chaque collaborateur.
3. Suivre et gérer l'absentéisme de son équipe.
4. Assurer la communication ascendante et descendante.
5. Formaliser et assurer la transmission des consignes entre les différentes équipes lors des changements de poste.
6. Participer et/ou animer des groupes de résolution de problèmes en utilisant des outils d'amélioration continue.
7. Conduire les entretiens d'évaluation, propose les évolutions de rémunération, les promotions, les changements et/ou évolutions de poste, besoins de formation.
8. Intégrer des outils de management liés à la démarche SIM (Short Internal Management) en animant ou en assistant aux réunions (réunion TOP 5, débriefing de fin de poste, réunion UAP).
9. Participer et/ou réaliser les audits de Poste.
10. Former (ou faire former) et développer la polyvalence de ses collaborateurs et mettre à jour des matrices de compétences sur son UAP.
11. Coordonner l'intégration et la formation des nouveaux collaborateurs.
12. Gérer les situations conflictuelles au bon niveau en lien avec sa hiérarchie et / ou le service RH.

### **PRODUCTION**

1. Respecter le planning de production.
2. Informer la hiérarchie des dérives de non-respect du planning de production.
3. S'assurer des saisies informatiques de production sur son secteur.
4. Appliquer les routines de management Top 5 et QRQC quotidien sur son périmètre.
5. Réaliser les audits 5S sur les zones de son périmètre et mettre les actions en place avec ses collaborateurs.
6. Proposer des organisations de poste et animer des chantiers 5S.
7. Communiquer de manière quotidienne sur la performance de l'équipe sur l'ensemble des indicateurs de son secteur.
8. Analyser les écarts de production et mettre en place des plans d'action pour tenir les objectifs définis.
9. Mettre à jour quotidiennement les panneaux de management visuel.
10. S'assurer du respect du suivi de la TPM.
11. Suivre les actions préventives et curatives sur son secteur en collaboration avec la maintenance.
12. Proposer des améliorations pour optimiser la fiabilité et la maintenabilité des équipements.
13. Informer la hiérarchie des problèmes détectés ou potentiels.
14. Participer à des projets d'amélioration de la performance (TPM, HSE, efficacité).
15. Garantir la mise à disposition des Matières Premières, consommables, outillages, outils de contrôle aux postes.
16. Limiter les temps d'arrêt et garantir la meilleure disponibilité des équipements.
17. Intervenir sur les basiques techniques de son secteur (changement de référence, diagnostic pannes ou non-conformités...)

## **5. FORMATION**

Bac à Bac +2 minimum avec 5 ans d'expérience professionnelle minimum dans l'industrie de préférence dans la métallurgie et/ou automobile.

Ou

Expérience confirmée en environnement industriel de préférence dans une UAP.

## **6. COMPETENCES REQUISES**

Savoir-Faire :

- Process fonderie en fonction de son périmètre.
- Bonne connaissance des outils de contrôle des process fonderie
- Utilise et comprend les outils et process d'amélioration continue : SMED, Kanban, 5S, Kaisen, etc.
- Management de la Sécurité
- Utilisation Méthodologie 8D, LLS, etc.
- Maitrise TPM
- Management d'une équipe

Savoir-être :

- Capacité à mobiliser et fédérer une équipe / Animation d'équipe
- Sens de la rigueur et de l'organisation
- Autonomie
- Pédagogie / Bon communicant / sens de l'écoute
- Approche terrain